

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель руководителя
исполнительного комитета –
начальник МКУ «Управление образования
Буинского муниципального района»



Н.А. Македонская

**ПЛАН («дорожная карта»)
реализации мероприятий по поддержке школ, показывающих устойчиво низкие учебные результаты
в 2021-2022 учебном году**

№ п/п	Мероприятия	Школы, принимающие участие в проекте	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат	Отметка об исполнении
Организационно - управленческие решения						
1	Утвердить состав муниципальной и школьной рабочих групп по реализации плана (перечня) мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения	Сформировать управленческую команду проекта (состав: директор, завуч, руководители школьного МО, ответственный за ВР)	До 01.10.2021	Македонская Н.А. Директор ОО	Приказ о назначении ответственных	
2	Провести углубленный анализ образовательных результатов школ: 1. Результаты ГИА за три последних года по ОУ. 2. Результаты текущей успеваемости учащихся 2-11 классов.	Провести сбор контекстных данных по каждому классу; Провести углубленный анализ образовательных результатов	Октябрь 2021	Муниципальный координатор Проектная группа в ОУ	Анализ образовательных результатов	

	3. Результаты участия школьников на разных этапах олимпиад					
3	Определение образовательных организаций-партнеров, показывающих устойчиво высокие учебные результаты, для оказания информационно-методической помощи школам с низкими результатами обучения		Сентябрь 2021	Муниципальный координатор	Закрепление школ	
4	Утвердить приказ о реализации мероприятий по поддержке школ, показывающих устойчиво низкие учебные результаты в 2021-2022 учебном году с приложениями: - перечень школ, включенных в программу поддержки и перевода в эффективный режим работы, - состав муниципальной рабочей группы по реализации программы; - целевые показатели эффективности участия в программе, - перечень мероприятий программы.		Сентябрь 2021	Муниципальный координатор	Приказ о реализации мероприятий по поддержке школ, показывающих устойчиво низкие учебные результаты в 2021-2022 учебном году	
5	Разработка и утверждение школьных «дорожных карт» с указанием конкретных мероприятий.	Разработать «дорожную карту» реализации муниципальной программы по переходу в эффективный режим работы ОО на 2021-2022 учебный год	Сентябрь 2021	Администрация ОУ	Приказ об утверждении Плана («дорожной карты») по повышению качества образования	
6	Закрепление на уровне управления образования специалистов - кураторов школ с низкими образовательными результатами.		Сентябрь 2021	Бикчантаева А.Р.	Список специалистов-кураторов	

7	Создание сетевых объединений и партнерств школ с низкими образовательными результатами с ведущими школами. Заключение договоров о сотрудничестве.	Реализация мероприятий по развитию сетевого взаимодействия.	Октябрь 2021 – апрель 2022	Руководители ОУ	Работа педагогов в сетевых профессиональных сообществах	
8	Организация выездов в школы для анализа ситуации и промежуточной оценки реализации дорожных карт. МБОУ «Лицей №2 г.Буинска РТ» МБОУ «Адав-Тулумбаевская СОШ» МБОУ «Ново-Чечкабская СОШ» МБОУ «Старостуденецкая СОШ» МБОУ «Аксунская СОШ» МБОУ «СОШ с.Энтуганы» МБОУ «Ново-Тинчалинская СОШ»		В течение года (по графику)	Муниципальная рабочая группа, кураторы школ	Справки кураторов	
9	Выездной педагогический совет с участием методистов и специалистов управления образования по итогам изучения состояния учебно-методической деятельности школ		По графику	Муниципальная рабочая группа, кураторы школ	Материалы изучения	
10	Отчет руководителей школ с низкими учебными результатами по реализации школьных дорожных карт.	Презентация промежуточных результатов школ	Ежеквартально	Руководители ОУ	Промежуточные отчеты	
11	Проведение самообследования школ до начала и после участия школы в программе.	Подведение итогов участия школы в программе	Сентябрь 2021 Июнь 2022	Администрация ОУ	Самообследование ОУ	
Разработка нормативно-правового и методического обеспечения реализации программы						
1	Оказать школам методическую поддержку в разработке планов по переходу школ в	Разработка плана по переходу ОО в	Сентябрь	Координационная группа	План по переходу ОО в	

	эффективный режим работы	эффективный режим работы	2021		эффективный режим работы	
2	Создание и организация деятельности сетевых объединений педагогов для совершенствования технологий обучения	Организация работы педагогов в сетевых сообществах	В течение года	Методисты Руководители РМО	Повышение квалификации педагогов через работу сетевых объединений	

Повышение уровня профессиональной компетенции руководящих и педагогических работников ОУ

1	Анкетирование на выявление профессиональных дефицитов педагогических и руководящих работников		Сентябрь 2021	Руководители ОО	Определение проблемных зон у педагогов	
2	Утверждение годовой программы мониторинга качества результатов обучения, а также качества преподавания, управления и школьной среды		Сентябрь 2021	Руководители ОО	Планы ВСОКО образовательных организаций	
3	Анализ результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования		Август 2021	Муниципальная рабочая группа Руководители ОО	Аналитический сборник по итогам государственной итоговой аттестации	
4	Анализ результатов участия во всероссийских исследованиях качества образования (ВПр, НИКО и т.д.)		Август 2021	Муниципальная рабочая группа Руководители ОО	Аналитический сборник по итогам исследования	
5	Организация мониторинговых исследований качества обученности обучающихся в рамках		В соответствии	Руководители ОО	Аналитическая справка	

	годовой программы мониторинга качества результатов обучения		ии с планом МСОКО			
6	Участие во всероссийских исследованиях компетенций учителей-предметников		По графику	Муниципальная рабочая группа Руководители ОО	Аналитическая справка	
7	Оказание помощи педагогам в разработке индивидуальных планов развития.	Создание индивидуальных программ развития педагогов	Август 2021	Методисты Руководители ОО	ИПР педагогов	
8	Контроль за участием педагогов данных школ в работе профессиональных сообществ и объединений на муниципальном уровне, в ПТГ, в работе методической службы.	Создание методического паспорта на каждого педагога	В течение года	Методисты Руководители ОО	Протоколы заседаний РМО, ПТГ, МС	
9	Привлечение педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах и грантовых программах муниципального и республиканского уровня.		В течение года	Методисты Руководители ОО	Приказы по итогам мероприятий	
10	Привлечение обучающихся школ с низкими образовательными результатами к участию в конкурсах, конференциях, олимпиадах, соревнованиях и др. мероприятиях.		В течение года	Методисты Руководители ОО	Приказы по итогам мероприятий	
11	Проведение муниципальных семинаров-совещаний по обмену опытом сетевого взаимодействия школ, обсуждение результатов повышения качества образования, внесение корректив в совместную деятельность с привлечением методистов управления образования,	Организация обмена опытом	В течение года (по отдельном у графику)	Муниципальная рабочая группа, проектные группы ОО	Протоколы семинаров, круглых столов	

	директоров и учителей школ					
12	Внедрение кураторской методики для организации методической работы в ОО.	Организация взаимопосещений уроков педагогическими работниками с целью повышения их профессиональной компетентности.	В течение года	Руководители ОУ	Оформление методического дневника каждым педагогом.	
13	День куратора в школе. Консультирование и методическое сопровождение педагогов. Оказание адресной, практико-ориентированной помощи учителям.		В течение года	Муниципальная рабочая группа	Справки по посещенным урокам. Анализ уроков.	
14	Оказание консультационной и методической поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, в соответствии с ФГОС: 1) системно-деятельностный подход как ключевой фактор повышения качества преподавания и управления; 2) особенности обучения детей, находящихся в сложной жизненной ситуации; 3) организация внеурочной деятельности и формирование личностных результатов обучающихся; 4) формирование компетенций учителя в области достижения предметных, метапредметных и личностных результатов обучающихся и др 5) формирование функциональной		в течение года (по запросу)	Муниципальная рабочая группа	Количество консультаций	

	грамотности обучающихся б) изучение примерных рабочих программ по ФГОС 2021					
15	Проведение на базе образовательных организаций краткосрочных мероприятий по повышению качества образования для педагогических коллективов и отдельных педагогов		в течение года (по запросу)	Муниципальная рабочая группа Руководители ОО	4 мероприятия (семинары, презентации, круглые столы и т.д.) с охватом не менее 80% педагогов	
16	Организация педагогических советов с участием методистов и специалистов управления образования		в течение года (по графику школы)	Муниципальная рабочая группа Руководители ОО		

Эффективное использование внешних и внутренних ресурсов

1	Реализация мер по стимулированию базовых школ и образовательных организаций, оказывающих поддержку школам		Сентябрь 2021	Муниципальная рабочая группа	Включение критериев в рейтинг	
2	Формирование комплексной системы поддержки учащихся 9, 11-х классов.	Реализация школьного и муниципального плана подготовки к ГИА. Участие обучающихся в тренингах, семинарах и пробных тестированиях.	В течение года	Муниципальная рабочая группа Руководители ОУ	Обеспечение отсутствия пробелов в базовых знаниях каждого учащегося	
3	Создание внутренней школы по подготовке к ГИА	Организация индивидуальных	В течение года	Руководители ОО	Адресные меры ликвидации зон	

		занятий. Работа по программе подготовки к ЕГЭ			низкого качества образования	
4	Действие ресурсных центров и стажировочных площадок для педагогических работников на базе городских школ.	Участие педагогов, работающих в 9 и 11 классах, в осенней, зимней, весенней сессиях по подготовке к ОГЭ и ЕГЭ.	В течение года	Руководители ОО		
5	Развитие системы дополнительного образования, включающей кружки и дополнительные занятия. Развитие системы внеурочной деятельности на уровне НОО и ООО.	Организация работы кружков и клубов дополнительного образования	В течение года	Муниципальная рабочая группа Руководители ОУ	Обеспечение полной занятости обучающихся во внеурочное время	
Работа с родительской общественностью						
1	Привлечение родительской общественности к реализации «Дорожной карты»	Включить эффективные формы взаимодействия с родителями в План перехода школ в эффективный режим работы (реализация программы «Школа ответственного родительства» круглый стол, дискуссионная игра «Контрольная для	В течение года	Координационная группа Руководители ОО	Активные формы работы с родителями	

		взрослых»)				
2	Организация и проведение муниципальных родительских собраний, конференций		В течение года	Муниципальная рабочая группа		
3	Организация и проведение Дня открытых дверей	Разработка программы Дня открытых дверей	В течение года	Руководители ОО	Обеспечение взаимодействия родителей и школы	
4	Организация и проведения акции «ЕГЭ с родителями»		Февраль 2022	Родители, руководители ОО		
Информационная открытость реализации дорожной карты						
1	Обеспечение информационной открытости результатов реализации дорожной карты и эффективности мер поддержки школ с использованием Интернета и СМИ.	Размещение информации о реализации дорожной карты на сайте школы, публикация статей в местных СМИ	В течение года	Руководители ОУ	Обеспечение информационной открытости проекта	
2	Распространение и трансляция успешных практик деятельности педагогов и школ, работающих в сложных условиях, перевода школ в эффективный режим функционирования.		В течение года	Муниципальная рабочая группа	Издание аналитических сборников и буклетов	